

LEISTUNGSÜBERSICHT 2021

*Management Consulting, Board Services &
Professional Coaching*

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns: +49 69 24 75 60 960 / info@apunto.de

Veränderung der Unternehmens- & Arbeitswelt

Antworten vergangener Jahre funktionieren nur bedingt unter VUCA-Bedingungen

Wahrheiten der bekannten Welt (alpha)

Wettbewerb um Marktanteile

Analyse, Prognose, Entscheidung

Planbarkeit, Linearität, 1:1-Lösungen

alpha-Governance, Head (Management), Status

Workforce, Learning & Development

Verantwortungspyramide, Hierarchie, Zentral

Funktions-, Silo-, Organisationsfokus

Gruppe, Kooperation, Körperlich, Vollzeit

Corporate Social Responsibility

Funktion, Starre Job-Beschreibung

Performance Management

Rewards Management

Produzent, Einstellen neuer Mitarbeiter

Aufstellung / Beratung der Organisation

Geschlossene Unternehmensstrukturen

Anpassungen durch neue Bedingungen (beta)

Kreieren neuer Märkte

Ambiguität, Prognose unmöglich, Sinn machen

VUCA, Nicht-lineares Denken, Skalierung

beta-Potenziale, Lead (Führung), Reputation

Talent Community, Community Development

Netzwerke, Beziehungen, Peer-to-Peer, Dezentral

Menschenfokus

Team, Community Collaboration, Virtuell, Flexibel

Würde, Sinn und Bedeutung der Arbeit

Rolle, Fluide Job-Beschreibung

Performance Dialog

Tailored Rewards

Prosument, Beauftragen

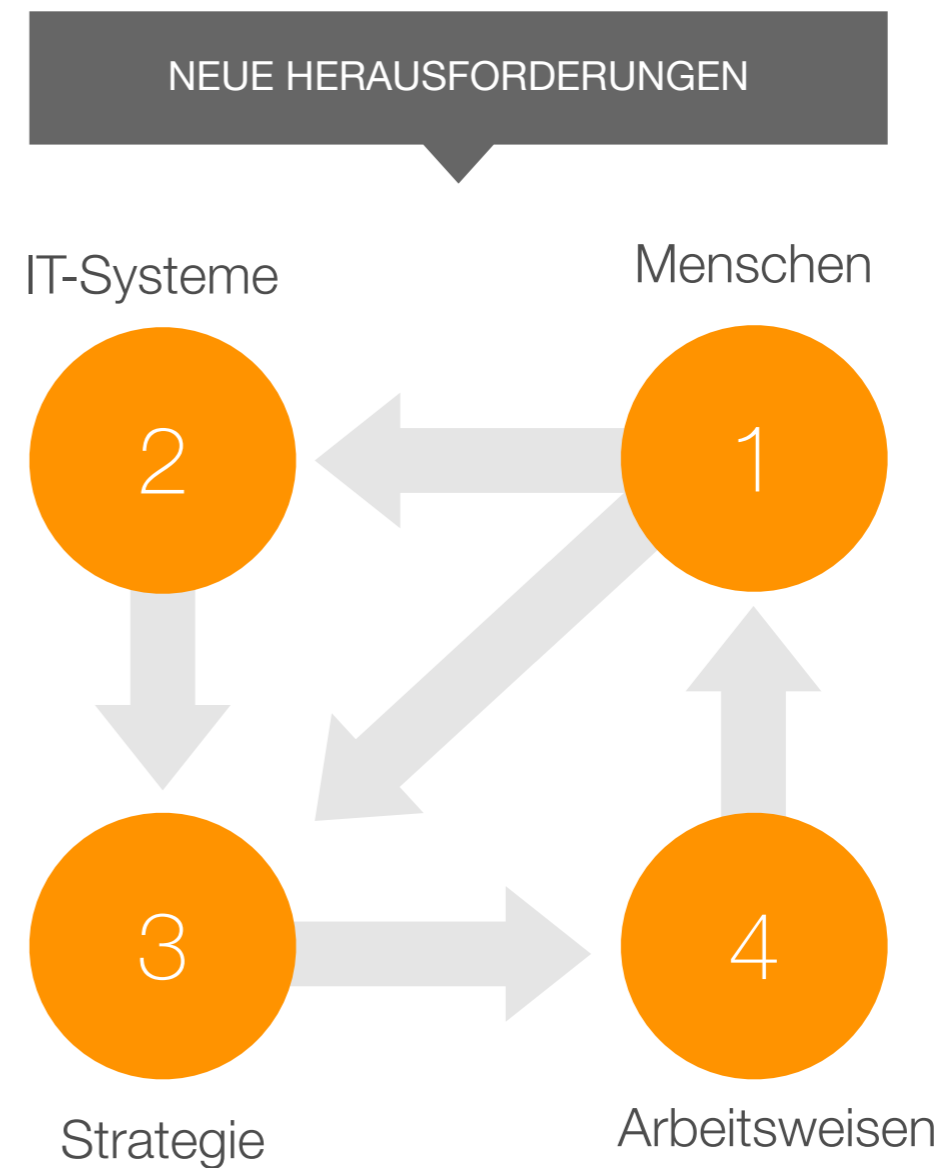
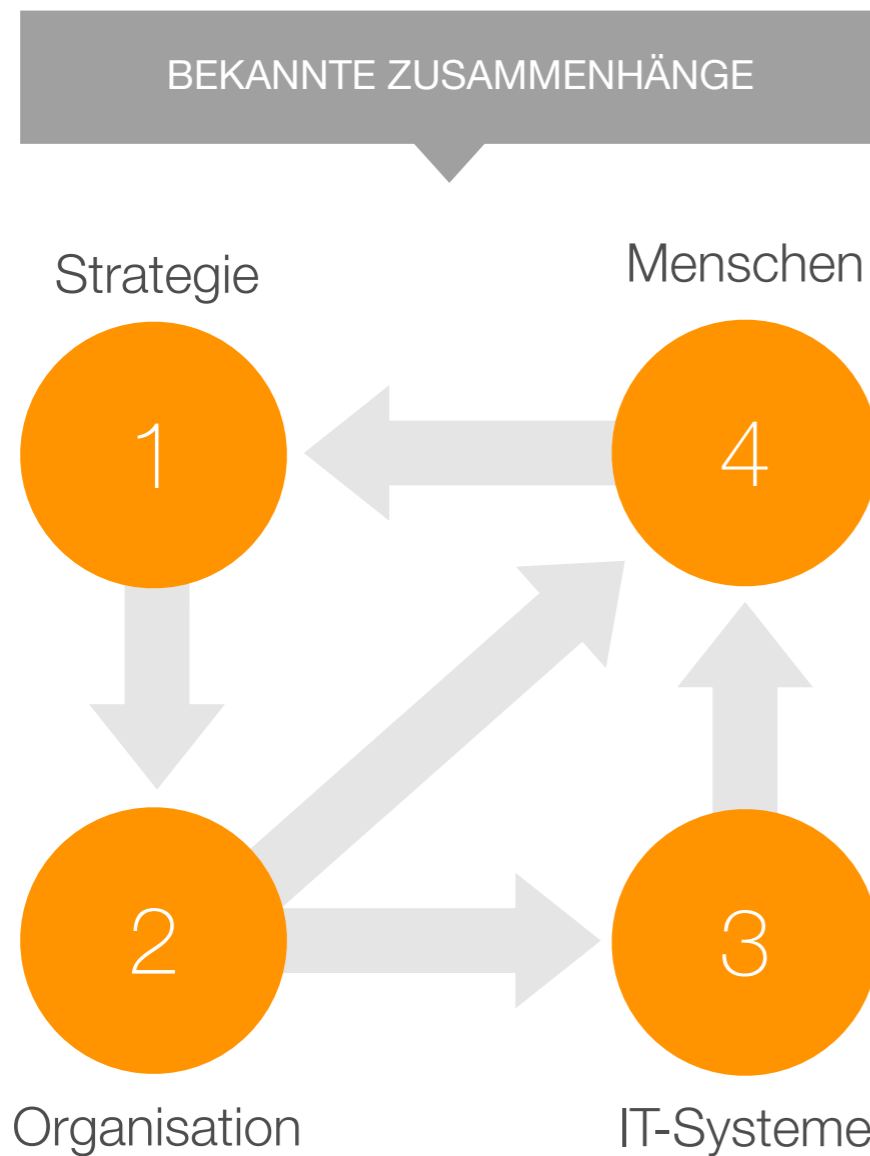
Abläufe / Strukturen entlang IT-Systemen

Öffnung, Co-Creation / Open Source

2

Die neue Bedeutung von HR

Bildeten bisher Strategie und Organisation den Rahmen für Menschen und Systeme, ist es nun umgekehrt



Kompetenz an Ihrer Seite

Nachhaltiger Erfolg entsteht durch gemeinsame Anstrengung für einen gesunden Organismus

APUNTO ist eine HR- und Management Beratung mit einem profilierten Leistungsportfolio rund um die Themen Compensation & Performance Management, Leadership, People und Organisation.

Wir bieten Ihnen modular verknüpfbare HR Lösungen, moderne Konzepte und individuelle Beratung zu wettbewerbsfähigen Konditionen. Das erreichen wir, indem wir bewährte Leistungsstandards mit Expertise, Innovationsfreude und effizienten Strukturen verbinden.

Bei allen Veränderungsprozessen beachten wir die systemischen Wirkzusammenhänge von harten und weichen Faktoren. Das ist entscheidend, damit Transformation gelingt - auf allen Ebenen. Wenn erfolgskritische Sachanforderungen geklärt sind, liegt es an den Menschen, ihren Fähigkeiten, ihrer Motivation, ihren Stärken und ihren Leistungen, den Erfolg auch herbei zu führen. Das ist unsere Beratungsphilosophie für erfolgreiche Transformation, die den Menschen und die Organisation voranbringt.

Durch unsere partnerschaftliche und lösungsorientierte Arbeitsweise erhalten Sie zügig belastbare Ergebnisse, wesentliche Erkenntnisse, konkrete Strategien und persönliche Klarheit für weitere Schritte.

Dabei wenden wir bewährte und innovative Methoden sowie Verfahren aus der Arbeitswissenschaft, Betriebswirtschaft, Mathematik, Psychologie, Transaktionsanalyse und dem Systemischen Coaching an. Alexander Püschel ist als Coach und Veränderungsmanager zertifiziert und anerkannt durch den Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC).

Unsere Geschäftspartner schätzen unsere Inputs zu Human Relations- und Performance Management, Vergütung, Transformation und Business Coaching, weil wir gemeinsam akzeptierte Ergebnisse erarbeiten, in denen die Wechselwirkungen zwischen Menschen und Systemen angemessene Aufmerksamkeit erfahren. Unsere Erfahrung zeigt, wie entscheidend dies für die erfolgreiche Umsetzung und Anwendung in der Praxis ist. Freuen Sie sich auf professionelle Beratung am Puls der Zeit.

4

Beratung für das Ganze

Transformation und Performance gibt es nur im Zusammenspiel



Leistungen für Ihren Erfolg

Management Consulting, Board Services & Professional Coaching



Organisation

- Organisations- und Prozessanalysen
- Benchmarking, KPI's & HR Analytics
- Funktionsbeschreibung & Rollen
- Job Grading 4.0 APX
- Eingruppierungshilfen & -systeme
- Funktionsgruppen & Job Familien
- Strategie-Workshops & Zielklausuren
- Vertriebsprozess & Sales Excellence
- Laufbahn, Karrierepfade & Grids
- Veränderungsmanagement
- StartUp-Beratung
- Systemische Beratung



Vergütung

- Gesamtvergütungsstrategien
- Erfolgs- & leistungsorientierte Vergütungsmodelle
- Innovative Vergütungskonzepte
- Vergütungsanalysen, Gehaltsgutachten & Gehaltsfindung
- Executive Compensation
- Vergütung im Vertrieb
- Vergütungsstrukturen, gesetzliche und freiwillige Nebenleistungen
- Marktvergleiche & Benchmarks
- Haustarif- & Entgeltgruppenkonzepte
- Zielgruppengerechte Kommunikation der Arbeitgeberleistungen



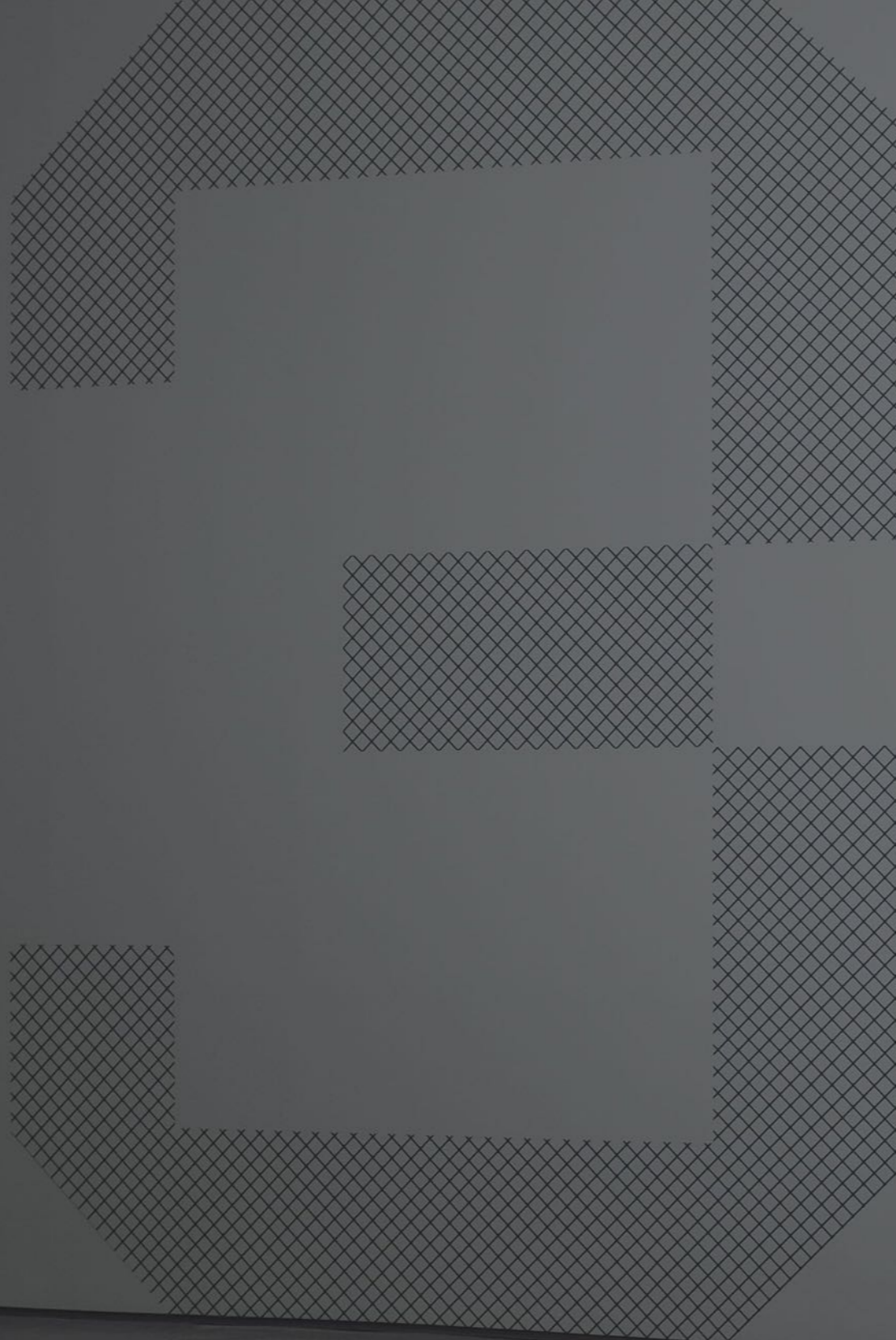
Mensch und Erfolg

- Agile Transformation & Change
- Leadership & Business Ethics
- Unternehmenskultur
- Employer Branding & Recruiting
- Talent Management & Nachfolge
- Performance Dialog, Feedback- & Beurteilungssysteme
- Leistungs- und Potenzialentfaltung
- Profilvergleiche (Person : Rolle)
- Kompetenzen & Skills
- Management Sparring
- Business Coaching (Führungskräfte)
- Systemische Beratung (Teams) # 6

”

Herr Püschel unterscheidet sich im Vergleich zu anderen Beratern sehr angenehm in der Zusammenarbeit. Das zeigte sich in unserem Fall darin, dass er den Interessen aller Beteiligten immer gerecht wurde und fachlich nicht angreifbar war. Ich hatte jederzeit ein ausgesprochen gutes Gefühl, was auch im Namen unserer Mitarbeiter gesagt sei. Herr Püschel ist bei uns hochgradig akzeptiert und wir sind sehr zufrieden mit den Ergebnissen.

–Herr S., Leiter Personal (Konzernunternehmen)



APUNTO

Alexander Püschel
Unternehmensberatung

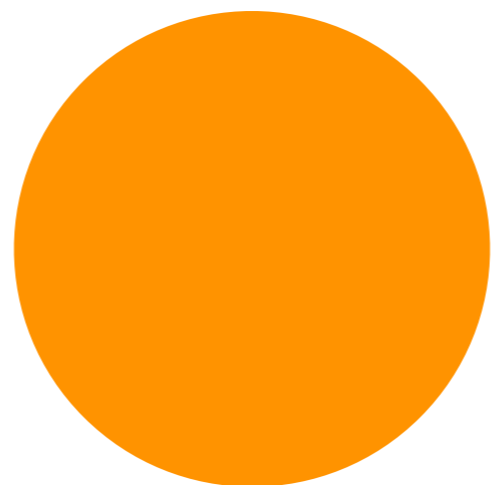
Stegstraße 54
60594 Frankfurt am Main

T +49 (0) 69 24 75 60 960

F +49 (0) 69 24 75 60 961

E info@apunto.de

www.apunto.de



APUNTO

www.apunto.de